

## **CONVENÇÃO COLETIVA - 2009/2010.**

**O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM COMUNICAÇÃO NOS ESTADOS DE GOIAS E TOCANTIS – SINDICOM**, com sede em Goiânia - GO, na Rua Pedro Vígiano, 175 – Centro – CEP 74055-220, inscrito no CNPJ sob o nº 03.071.923/0001-22, por seu diretor Presidente Eurípedes Correa Conceição, brasileiro, divorciado, radialista, RG nº 282.093 SSP-GO e CPF nº 461.252.721-68 e **SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS EDITORAS DE LISTAS TELEFÔNICAS E GUIAS INFORMATIVOS – SINDILISTAS**, com sede em São Paulo – SP, na Rua Luiz Coelho, nº 320, conj. 82, Bela Vista, CEP: 01309-000, inscrito no CNPJ sob o nº 02.533.101/0001-53, por seu diretor Presidente José Luiz Tejon Megido, brasileiro, casado, jornalista e publicitário, portador da cédula de identidade RG nº 6.271.194-SSP/SP e CPF nº 510.400.008-78, têm entre si certo e ajustado a presente Convenção Coletiva, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam, a saber:

### **1 - REAJUSTE SALARIAL – EMPREGADOS ASSALARIADOS**

Aos empregados que tenham sido admitidos antes de 31/03/2008 e cujos contratos continuem vigendo em 01/04/2009, fica assegurado um reajuste salarial de 5,92% (cinco ponto noventa e dois por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Aos empregados que percebam remuneração mista (salário fixo + variável), inclusive agenciador de publicidade, representante de vendas, consultor de vendas e similares e que tenham sido admitidos antes de 31/03/2008 e cujo contrato continuem vigendo em 1º/04/2009, fica assegurado um reajuste salarial de 5,92% (cinco ponto noventa dois por cento) sobre a parte fixa da remuneração.

**a)** O percentual constante acima deve ser aplicado a partir de 1º/04/2009, sobre os salários vigentes em 01/04/2008, podendo ser compensados quaisquer reajustes antecipações e aumentos concedidos entre 1º/04/2008 a 31/03/2009, salvo os decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção, mérito e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado;

**b)** O Disposto nesta cláusula aplica-se exclusivamente aos empregados assalariados, e a parte fixa do salário dos empregados com remuneração mista, os demais serão remunerados de acordo com os critérios específicos da atividade.

### **2 – REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

Para os empregados admitidos entre 01/04/2008 e 31/03/2009, e cujos contratos continuem vigentes em 01/04/2009, fica assegurado um reajuste

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

salarial proporcional, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze dias).

a) O percentual deve ser aplicado a partir de 01/04/2009, sobre os salários de admissão, podendo ser compensados quaisquer reajustes, antecipações e aumentos concedidos entre a admissão e 31/03/2009, salvo os decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção, mérito e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado;

### **3 - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido, a partir de 01/04/2009, o valor de **R\$ 508,42** (Quinhentos e oito reais e quarenta e dois centavos), a título de piso salarial para toda categoria. O piso salarial fixado nesta cláusula não se aplica para os comissionistas e empregados que percebam remuneração mista.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os empregados da área de vendas que percebam somente comissões ou remuneração mista salário mais comissões fica assegurada remuneração bruta mínima mensal de **R\$ 529,60** (Quinhentos e vinte e nove reais e sessenta centavos) por mês, para vendas por telefone e **R\$ 651,41** (seiscentos e cinquenta e um reais e quarenta e um centavos) por mês, para vendas pessoais.

### **4 - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio obedecerá aos seguintes critérios:

a) Será comunicado pela empresa, por escrito e contra recibo, se será cumprido ou indenizado;

b) Concessão a título de Aviso Prévio Sindical de 01 (um) dia por ano de serviço prestado à empresa, de forma indenizada, considerando-se como ano de serviço fração igual ou superior a seis meses. Tal aviso deverá ser discriminado separadamente de outras verbas;

c) A redução de duas horas diárias, prevista no artigo 488, da CLT, será utilizada, à conveniência do empregado, no início ou no fim de semana;

### **5 - ESTABILIDADE POR ACIDENTE DO TRABALHO**

Estabilidade provisória no emprego ao trabalhador vitimado por acidente do trabalho ou moléstia profissional, que receber do INSS o benefício de Auxílio Doença Acidentário, pelo prazo de um ano após a cessação do respectivo benefício previdenciário.

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

### **6 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

O salário do empregado substituto será igual do substituído somente para os cargos exclusivamente internos, ainda que, a substituição seja eventual, desde que assuma todos os deveres e obrigações deste, bem assim que a substituição seja superior a 60 (dias), sendo excluídas as vantagens pessoais do substituído.

### **7 - ASSISTÊNCIA MÉDICA AOS DESEMPREGADOS**

Ao empregado que for dispensado sem justa causa, por aviso prévio indenizado, fica assegurado, por parte da empresa que tiver convênio com entidade médica, a continuidade do benefício da assistência médica, para si e seus dependentes legais, durante o prazo de 30 dias após a data do desligamento.

### **8 - DISPENSA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Durante a vigência do presente acordo, será concedido a dispensa de 1 (um) diretor do SINDICOM, um dia a cada mês, sem prejuízo de seus salários, descanso semanal e férias. O SINDICOM fornecerá ao Sindicato Patronal a relação de diretores a serem dispensados.

### **9 - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Fornecimento obrigatório de comprovantes aos empregados, de todo e qualquer pagamento que lhes façam, individualizando as parcelas, inclusive as dos descontos, devendo os referidos comprovantes identificarem a empresa, o empregado e os recolhimentos do FGTS.

### **10 - READMISSÃO**

Os empregados readmitidos na mesma empresa e na mesma função, há menos de um ano de seu desligamento, não serão submetidos a contrato de experiência.

### **11 – BOLSA DE EMPREGO**

O Sindicato Patronal recomenda as suas associadas que utilizem da Bolsa de Empregos do Sindicato dos Trabalhadores em Comunicação para oferecer cargos disponíveis e contratar novos empregados.

### **12 - QUADROS DE AVISOS**

Afixação de quadros de avisos no local da prestação de serviço, para colocação de comunicados oficiais de interesse da categoria, que serão encaminhados ao setor competente da empresa.

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

### **13 - RECOLHIMENTO DE MENSALIDADES/ANUIDADES DE SÓCIOS**

Com observância ao artigo 545, parágrafo único da CLT, desde que devidamente autorizado pelo empregado, as empresas se obrigam a proceder ao desconto da mensalidade sindical, equivalente a 2% (dois por cento) do salário de cada trabalhador sindicalizado, recolhendo ao Sindicato Profissional o montante até o dia 10 (dez) de cada mês seguinte do desconto.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso das empresas não recolherem até o prazo mencionado, pagarão multa de 2% (dois por cento) sobre o total a ser recolhido.

### **14 - ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIOS E 13º SALÁRIO**

A empresa que atrasar o pagamento do salário ou do 13º salário, contados, na primeira hipótese da data habitual de pagamento e na segunda da data prevista em lei, ficará sujeita às seguintes penalidades:

- a)** a empresa pagará o débito atualizado pelo índice da poupança até a data do efetivo pagamento;
- b)** caso o pagamento do salário ocorra após o dia 10, a empresa pagará também uma multa de 10% sobre o valor do débito corrigido na forma da letra “a” anterior;
- c)** caso o pagamento do 13º salário ocorra depois de 10 dias do prazo legal a empresa incorrerá na mesma multa estipulada na letra “b” anterior;
- d)** a empresa não poderá pagar salários de um mês na hipótese de haver débitos salariais, inclusive 13º salário, de meses anteriores, devendo nesses casos quitar, em primeiro lugar, esses débitos;

Em ambos os casos, o débito reverterá em favor do empregado e tanto a multa como a correção deverão ser pagas juntamente com o valor principal.

### **15 - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Estabilidade provisória à empregada gestante desde o início da gravidez até 180 dias após o término da licença-maternidade.

### **16 - CONDUÇÃO E REFEIÇÕES GRATUITAS**

Aos empregados cuja jornada de trabalho extraordinário previamente aprovado pela empresa, terminar após as 22h00min horas, serão fornecidas refeição e condução para retorno à sua casa gratuitamente

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

### **17 - CONVÊNIO MÉDICO**

Fica estipulado que durante a vigência de convênios médicos no caso de insatisfação dos empregados conveniados os mesmos poderão solicitar a substituição da empresa conveniada com a denúncia de 50% + 1 (cinquenta por cento mais um) dos conveniados. No caso de haver custos adicionais serão repassados aos empregados, de acordo com a faixa de pagamento. A empresa que mantiver vínculo comercial com o convênio não será obrigada a realizar a substituição.

### **18 - FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sextas, sábados, domingos, feriados ou dias já compensados;

#### **a) Festas de Fim de Ano**

Quando as férias abrangerem os dias 24, 25, 31 de dezembro e 1º de janeiro, esses dias não serão computados como férias, sendo, portanto, excluídos da contagem dos dias de férias regulamentares.

#### **b) Festas de Carnaval**

Quando as férias abrangerem segunda, terça e quarta-feira de carnaval, estes dias não serão computados como férias, portanto, excluídos da contagem dos dias regulamentares.

#### **c) – Escala de Férias**

Recomenda-se a adoção de uma escala de férias que permita pelo menos um dos períodos nos meses nobres (**JANEIRO, FEVEREIRO, JULHO e DEZEMBRO**), para os empregados estudantes ou com filhos na mesma condição.

### **19 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

As empresas reconhecerão a validade de todos os atestados médicos e odontológicos emitidos pelo serviço médico / odontológico do Sindicato ou Órgão público de Saúde, desde que contenha o nome do médico e CRM/CRO.

### **20 - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, férias e 13º salário:

**a)** 03 dias úteis do falecimento da esposa (o), companheira (o) ou filhas (os);

**b)** 02 dias úteis do falecimento de irmãos e pais;

**c)** 03 dias úteis ou 05 corridos a partir da data de casamento ou dia imediatamente anterior.

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

### **21 – PROVAS ESCOLARES**

Abono de falta ao empregado estudante, em todos os níveis, para prestação de exames escolares, inclusive vestibulares, condicionado, à prévia comunicação à empresa e comprovação posterior

### **22 - MULTA POR NÃO CUMPRIMENTO DO ACORDO**

Multa de 1 1/2 salário mínimo e meio por empregado em caso de descumprimento pelo empregador de qualquer das cláusulas contidas na norma coletiva, revertendo seu benefício em favor da parte prejudicada, excetuadas as cláusulas que já contém multa específica.

### **23 - LICENÇA ADOTANTE**

Conforme Lei 10.421, de 15 de abril de 2002, extensão à mãe adotiva o direito à licença maternidade e ao salário maternidade, alterando a CLT, em seu artigo 392, para 392-A, conforme segue:

- a)** – No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 1(um) ano de idade, o período de licença remunerada será de 120 (cento e vinte) dias;
- b)** – No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade o período de licença remunerada será de 60 (sessenta) dias;
- c)** – No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos de idade até 8 (oito) anos de idade, o período de licença remunerada será de 30 (trinta) dias;

A Licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardião.

### **24 – DEMISSÃO POR FALTA GRAVE**

Entrega ao empregado de carta aviso com os motivos da dispensa, com indicação da falta grave, sob pena de gerar presunção relativa de dispensa imotivada.

### **25 - PREENCHIMENTO DE VAGAS**

Recomendação para as empresas de listas telefônicas darem preferência ao remanejamento interno de seus empregados em atividade para preenchimento de vagas de níveis superiores;

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

### **26 – VALE-REFEIÇÃO**

As empresas sediadas no estado de Goiás fornecerão alimentação, vale refeição ou vale alimentação aos seus empregados dentro dos critérios estabelecidos na lei 6.321/76 e legislação posterior que regula o programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) com o seguinte valor diário: **R\$ 11,23** (Onze reais e vinte e tres centavos), perfazendo um total mensal de **R\$ 247,01** (Duzentos e quarenta sete reais e um centavo).

### **27 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão da folha de pagamento de todos trabalhadores beneficiados com o reajuste salarial previsto na presente Convenção Coletiva de Trabalho o valor equivalente a 4% (quatro por cento) divididos em duas vezes. A primeira de 2% (dois por cento) no mês de maio de 2009 a segunda de 2% (dois por cento) no mês de outubro de 2009.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os valores apurados deverão ser recolhidos em favor do Sindicato dos Trabalhadores em Comunicação dos Estados de Goiás e Tocantins - **SINDICOM**, na Caixa Econômica Federal, agência 2079, Operação 003, Conta Corrente número 86.101- 5, até o dia 10 (dez) do mês seguinte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas que não satisfizerem a obrigação da presente cláusula no prazo mencionado, pagarão a correção monetária sobre o valor a ser recolhido sem prejuízo das combinações legais, caso o atraso seja superior a 30 (trinta) dias;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Será garantido o direito de oposição ao desconto da contribuição ao empregado não associado, devendo ele manifestar-se individualmente e por escrito até 5 (cinco) dias após tomar conhecimento do desconto, ou seja, da data do pagamento em que for efetuado o desconto em folha.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O Sindicato se compromete a receber e dar contra-recibo das manifestações individuais.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Nos meses de incidência do desconto Assistencial não será efetuado o desconto da mensalidade sindical dos associados do Sindicato Profissional.

### **28 – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

As empresas descontarão de todos os seus empregados, conforme inciso IV do artigo 8º, da Constituição Federal a Contribuição Confederativa da seguinte forma:

## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - 2% (dois por cento) sobre os salários do mês de fevereiro de 2009 de todos os publicitários sócios ou não do Sindicato Profissional;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No mês de incidência da Contribuição Confederativa não será efetuado o desconto da mensalidade sindical dos associados do Sindicato Profissional;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os valores apurados deverão ser recolhidos em favor do Sindicato dos Trabalhadores em Comunicação dos Estados de Goiás e Tocantins – SINDICOM, até o dia **10/03/2010** na **Caixa Econômica Federal, Agência 2079, Operação 003, Conta Corrente 86.101- 5.**

### **29 – BANCO DE HORAS**

Fica instituído o “Banco de Horas”, no qual as horas a crédito e as horas a débito do empregado poderão ser compensadas, no termos do § 2º do artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **30 – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados nas empresas editoras de listas telefônicas e guias informativos será de **40 (quarenta)** horas semanais

### **31 – INTRODUÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS**

As empresas que venham adotar inovações no sistema de trabalho determinando sua nacionalização, com modificações de atividades pelos empregados deverão:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Oferecer prioridades aos empregados da área afetadas as oportunidades de adaptação às novas tecnologias;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Que o processo de adaptação venha a se constituir encargos das empresas que custearão integralmente as despesas com cursos de aprendizado.

### **32 – VIAGENS**

Os empregados em viagem a serviço de sua empresa empregadora receberão por conta do empregador, todas as despesas com transporte e hospedagem até o seu respectivo retorno.

### **33 – AUXILIO CRECHE / BERÇARIO**

Caso a empresa não possua creche própria pagará às suas empregadas ou aos empregados pais que possuem a guarda legal do filho, um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho



## **SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

até 3 anos de idade, mediante a comprovação dos valores pagos. Completados os 3 anos de idade, cessa o pagamento do auxílio.

### **34 – APOSENTADORIA**

Ao empregado que comprovadamente estiver a menos de 24 (vinte quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria, e 4 (quatro) anos de trabalho contínuo na mesma empresa, fica assegurado o reembolso das contribuições previdenciárias que vier a recolher como desemprego, pelo período de até 12 (doze) meses, e desde que tenha sido demitido sem justa causa. Tais contribuições serão calculadas com base na maior remuneração mensal percebida pelo trabalhador nos últimos doze meses. O reembolso será efetuado mediante apresentação de cópia do comprovante do recolhimento. Perderá direito ao reembolso o empregado que assumir outro emprego ou passar a exercer qualquer atividade econômica.

### **35 – AVISO PRÉVIO**

Aos empregados que contarem com 45 (quarenta e cinco) anos de idade completos, ou mais, e concomitantemente com 3 (três) anos ou mais de trabalho contínuo na mesma empresa, fica assegurado um aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, em caso de rescisão contratual sem justa causa por parte do empregador.

**Parágrafo primeiro** – Em se tratando de aviso prévio trabalhado, empregado cumprirá 30 (trinta) dias, recebendo em pecúnia os dias restantes.

**Parágrafo segundo** – No caso de regulamentação do aviso prévio de conformidade com previsto na Constituição Federal, a vantagem maior se incorpora ao Acordo Coletivo.

### **36 - AUXÍLIO FUNERAL**

Ocorrendo falecimento do empregado durante o vínculo empregatício, a empresa pagará ao beneficiário legal ou por ele indicado, uma indenização equivalente a 2 (dois) salários nominais à época do falecimento, cujo pagamento será efetuado concomitantemente com os seus haveres legais

### **37 – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

As partes se comprometem a implementar a medida que trata da participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados das empresas, conforme previsto na lei 10.101/2000, em 90 dias, devendo neste prazo concluir os estudos, fixando critérios objetivos para sua apuração e sua forma de pagamento, sob pena de arcar com pagamento mínimo de PLR para cada empregado, nos seguintes valores:

**- EMPRESAS COM ATÉ 50 EMPREGADOS ----- R\$ 170,00**

**SINDILISTAS - Sindicato Nacional das Empresas Editoras de Listas Telefônicas e Guias Informativos.**

**- EMPRESAS COM MAIS DE 50 EMPREGADOS ----- R\$ 340,00**

**38 – VIGÊNCIA**

A vigência do presente acordo será de 1º de abril de 2009 a 31 de março de 2010.

Goiânia, 14 de Maio de 2009.

**SINDICOM - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM COMUNICAÇÃO  
NOS ESTADOS DE GOIÁS E TOCANTINS – SINDICOM  
Eurípedes Correa Conceição  
Presidente - CPF nº 461.252.721-68**

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS EDITORAS DE LISTA  
TELEFÔNICAS E GUIAS INFORMATIVOS – SINDILISTA  
Luiz Roberto Coradin  
Presidente – CPF nº 656.677.198-00**